

PROTOKOLL

15. desember 2020 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av overenskomsten for arbeidsledere 2020 – 2022 mellom FLT og Glass og Fasadeforeningen.

Til stede:

FLT: Irene Frenger, Ståle Johannesen

GF: Bjørn Glenn Hansen

Etter forhandlinger er partene enig om følgende endringer:

§ 2 Ny anmerkning:

Anmerkning 1

Hovedregelen er at tariffavtale skal opprettes der FLT har medlemmer som omfattes av overenskomsten.

Hvor FLT i en bedrift kun har ett medlem som denne avtale kan anvendes for, kan man etter vurdering i det enkelte tilfelle bli enige om at avtalens bestemmelser blir å praktisere overfor vedkommende uten at formell avtale opprettes.

§ 5 Opplæring, utdanning/videreutdanning

Stipend til etter- og videreutdanning

Det er enighet om å øke satsene med kr 0,10 fra kr 1,10 pr.time til kr 1,20 pr.time med virkning fra 1. april 2018. (Kr 2291,25 pr. år for 2018. kr 2340 pr. år for 2019 for full stilling)

Siste setning i 2. ledd strykes. Beløpet er gjenstand for forhandlinger i forbindelse med avtalerevisjonene.

Til protokollen:

Endringen ovenfor medfører ingen realitetsendring.

§ 7 Arbeidstid

Nytt 4. avsnitt Timebank

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss- og minustid. Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

§ 8 Lønnsbestemmelser

Pkt. 3 andre avsnitt får tillegg skrevet i *kursiv*

På forespørsel skal de tillitsvalgte *innen rimelig tid* få utlevert liste...

§ 27 Uorganiserte bedrifter – tariffrevisjoner

Bestemmelsen fjernes

§ 30 Generelle avtaler (bilag)

Bilagene endres i tråd med protokoll mellom LO og NHO av 16. september 2020, (Nytt VTO bilag, Sluttvederlag går ut og erstattet med sliterbilag)

§ 31 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 —to — måneders skriftlig varsel, blir den automatisk forlenget med 1— ett — år ad gangen.

Til protokollen:

Likestilling

FLT og NHO er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

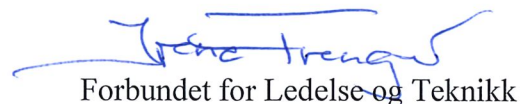
FLT og NHO minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

FLT får fullmakt til å rydde i § nummerering.

Oslo, 15. desember 2020



Glass og Fasadeforeningen



Forbundet for Ledelse og Teknikk